


	<b>FORMULIR</b>	No Dokumen : _____
	<b>ANALISIS SWOT &amp; PENETAPAN SASARAN MUTU</b>	Tanggal Terbit : _____
		No. Revisi : 00




**SWOT PROGRAM STUDI OKUPASI TERAPI  
POLTEKNIK KESEHATAN SURAKARTA TAHUN 2023**

UNIT KERJA : PRODI DIPLOMA 3 OKUPASI TERAPI, JURUSAN OKUPASI TERAPI  
TAHUN AKADEMIK : 2022/2022  
WAKTU PENYUSUNAN : 8 JANUARI 2023

<p><b>FAKTOR INTERNAL</b></p>  <p><b>FAKTOR EKSTERNAL</b></p>	<p><b>Kekuatan (S)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Satu-satunya pendidikan D3 Okupasi Terapi di Indonesia milik Kemenkes</li> <li>• SDM masih muda-muda</li> <li>• Sarana dan prasarana PBM memadai</li> <li>• Memiliki banyak kerjasama dengan wahana praktik</li> <li>• Banyak tenaga pendidik memiliki tingkat pendidikan S2 dan S3</li> <li>• Jumlah mahasiswa banyak</li> <li>• Networking banyak</li> <li>• Anggaran untuk kegiatan tersedia</li> <li>• Dosen memiliki jenjang pendidikan yang linier</li> <li>• E-campus</li> </ul>	<p><b>Kelemahan (W)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dosen mengampu banyak mata kuliah</li> <li>• Dosen merangkap sebagai tenaga administrasi</li> <li>• Rasio dosen : mahasiswa masih tinggi</li> <li>• Fasilitas lab masih minimalis</li> <li>• Buku/jurnal/referensi masih terbatas</li> <li>• Publikasi hasil penelitian ke jurnal terakreditasi masih rendah</li> <li>• Minat penelitian dosen masih kurang</li> <li>• Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian masih kurang</li> <li>• Kemampuan berbahasa asing masih kurang</li> <li>• Ruang dosen dan karyawan yang masih kurang memadai</li> </ul>
<b>RUMUSAN STRATEGI PENGEMBANGAN</b>		
<p><b>Peluang (O)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lapangan kerja lulusan masih terbuka lebar</li> <li>• Kesempatan melanjutkan pendidikan ke luar negeri masih sangat terbuka</li> <li>• Jumlah institusi pendidikan diploma 3 okupasi terapi kemenkes hanya ada 1 di Indonesia</li> <li>• Area untuk penelitian yang sangat luas pada bidangnya</li> <li>• Area untuk pengabdian masyarakat yang sangat luas</li> </ul>	<p><b>Strategi S-O</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatkan SDM untuk melanjutkan pendidikan yang lebih tinggi</li> <li>• Memaksimalkan kerja sama dengan networking</li> <li>• Membuat program unggulan lulusan</li> <li>• Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian di area pediatri</li> <li>• Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian masyarakat</li> </ul>	<p><b>Strategi W-O</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penambahan jumlah dosen dan tenaga administrasi</li> <li>• Penambahan ruang kantor untuk dosen dan karyawan</li> <li>• Meminimalkan jumlah tim pengajar mata kuliah</li> <li>• Meningkatkan kemampuan sdm berbahasa asing</li> <li>• Melibatkan mahasiswa dalam penelitian</li> <li>• Merekrut tenaga yang dapat dijadikan sbg pembimbing dalam penulisan publikasi ilmiah terakreditasi atau terindeks scopus</li> <li>• Memberikan penghargaan dosen yang melakukan penelitian di luar risbinakes, publikasi dan hak paten</li> <li>• Memberikan penghargaan dosen yang melanjutkan pendidikan ke jenjang lebih tinggi jalur ibel</li> <li>• Melengkapi peralatan lab sesuai standar lab</li> <li>• Menengkapi buku/jurnal/referensi</li> </ul>

	FORMULIR	No Dokumen : _____
	<b>ANALISIS SWOT &amp; PENETAPAN SASARAN MUTU</b>	Tanggal Terbit : _____
		No. Revisi : 00

<b>Ancaman (T)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persaingan kerja lulusan dengan lulusan dari luar negeri</li> <li>• Tertinggal tentang pengetahuan dan keterampilan dengan okupasi terapi dari luar negeri</li> </ul>	<b>Strategi S-T</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengoptimalkan penggunaan sarana prasarana untuk meningkatkan pengetahuan dan skill lulusan</li> <li>• Meningkatkan kemampuan dosen dan staff dalam penggunaan sarpras</li> <li>• Mengoptimalkan net working untuk meningkatkan kualitas dan penyerapan lulusan</li> </ul>	<b>Strategi W-T</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatkan kualitas SDM peneliti untuk dapat mengakses dana hibah penelitian bergengsi.</li> <li>• Meningkatkan kelebihan/keunggulan lulusan</li> <li>• Meningkatkan kualifikasi jenjang pendidikan sesuai dengan regulasi pemerintah tentang tenaga kesehatan</li> <li>• Memberikan advokasi kepada pihak terkait tentang regulasi pemerintah</li> </ul>
<b>SASARAN MUTU</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. IPK mahasiswa &gt; 3.0 mencapai minimal 90 %</li> <li>2. Pendampingan (narasumber/konsultan) publikasi dosen pada jurnal bereputasi minimal 3 x dalam setahun</li> <li>3. Dana penelitian dosen meningkat 20% dari RKAKL</li> <li>4. Kerjasama di bidang penelitian, pengabdian masyarakat dan pihak eksternal bertambah minimal 5 mitra per tahun</li> <li>5. Lulusan memiliki minimal 3 sertifikat tambahan keahlian atau keunggulan</li> </ol>		

Disiapkan Oleh:	Diperiksa Oleh:	Disahkan Oleh:
		
Khomarun, M.OT NIP. 196408231990031001	Hendri Kurniawan, MSc NIP. 197506202000031001	Dr. Bambang Kuncoro, M.OT NIP. 1966